



DR. NEUBERT

MANAGEMENTBERATUNG

NEWPLACEMENT & COACHING

„Es fürchtet jemand die Umwandlung?
Was kann denn ohne Umwandlung
geschehen?“

MARC AUREL

- Beratung von Managern für Manager
- Begleitung vom IST- zum SOLL-Zustand
- Veränderungsprozesse verstehen, gestalten, moderieren und kommunizieren
- Organisationsentwicklung mit maßgeschneiderten Personalkonzepten

Angesichts der zunehmenden Dynamik in Wirtschaft und Gesellschaft sind Unternehmen und Mitarbeiter immer mehr gefordert, sich dem Wandel zu stellen. Dabei geht es nicht nur um Veränderungsbereitschaft, sondern auch um die Fähigkeit, den Wandel zum Wettbewerbsvorteil zu nutzen. Gefragt sind ganzheitliche Strategien, die auf langfristigen Visionen basieren und zugleich flexible Handlungsoptionen beinhalten. Diese Erkenntnis beschränkt sich nicht nur auf Fragen der Marktpositionierung und der Optimierung technologischer Prozesse, sondern sie gilt in besonderer Weise auch für den Bereich Human Resources. Ohne gezielte Mobilisierung und zukunftsorientierte Motivation der betroffenen Mitarbeiter wird kein Veränderungsprozess erfolgreich sein.

Dabei sind die Führungskräfte als formelle und informelle Bezugspersonen entscheidend. Ihre Haltung und Fähigkeit, die Visionen zu vermitteln, tragen maßgeblich dazu bei, ob und wie engagiert sich die Mannschaft auf den Veränderungsprozess einlässt.

Gerade in Zeiten des Wandels, wenn die internen Kapazitäten sowieso schon sehr beansprucht sind, kann es sinnvoll sein, mit Veränderungsmanagement erfahrene Experten hinzuzuziehen. Diese können – mit dem Blick von außen – helfen, die angestrebten Veränderungen mit den passenden Steuerungs- und Führungsinstrumenten sowie einer umsichtigen Kommunikationsstrategie zu unterstützen. Darüber hinaus lassen sich interne Hürden mit Hilfe einer externen Moderation häufig leichter beseitigen.

Ein ganzheitliches Veränderungsmanagement braucht betriebswirtschaftliches Wissen ebenso wie die Erkenntnisse der Organisations- und Kommunikationspsychologie sowie das Fundament der persönlichen Umsetzungserfahrung. Unsere Kernkompetenzen liegen in der Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen.

- Wir beraten Personalverantwortliche in allen personalstrategischen Fragestellungen und unterstützen sie bei der pragmatischen Umsetzung von Kapazitätsanpassungen.
- Wir bieten bei der Analyse der Situation den Expertenblick von außen und identifizieren Handlungsfelder in Zusammenarbeit mit den internen Verantwortlichen.
- Wir beraten bei der Entwicklung und Einführung maßgeschneiderter Personalkonzepte.
- Zur Vorbereitung weitreichender Personalentscheidungen führen wir Mitarbeiterbefragungen sowie Potenzialanalysen und Audits durch.
- Wir begleiten Führungskräfte beim Dialog mit ihren Mitarbeitern und bieten Mediation sowie Moderation der internen Kommunikationsprozesse.
- Wir bieten veränderungsorientierte Seminare und Workshops an wie Projektmanagement, der Vorgesetzte als Coach, Zielvereinbarungs-, Konflikt- und Trennungsgespräche.

Gerade in Phasen intensiver Organisationsentwicklung müssen die verschiedenen Komponenten eines Unternehmens in Einklang gebracht werden. Neben den Strukturen und Prozessen gehören dazu auch die Führungs- und Steuerungssysteme, die Kommunikation, die Unternehmenskultur und natürlich die betroffenen Mitarbeiter, um die es in erster Linie geht. In der ganzheitlichen Sicht dieser Aspekte liegt der besondere Wert unseres Angebotes.

- Aufgrund der relativ geringen Anzahl an Mitarbeitern geraten Stabsbereiche wie Personalabteilungen bei zeitintensiven Sonderprojekten schnell an ihre Kapazitätsgrenzen. Wir bieten Entlastung.
- Als erfahrene Sparringspartner der Personalverantwortlichen unterstützen wir den Unternehmenserfolg durch Konzeption und Umsetzungsbegleitung von ergebnisorientierten Personalstrategien einschließlich passgenauen Entwicklungsmaßnahmen und Führungsinstrumenten.
- Mit unserem umfassenden Prozess- und Kommunikationsverständnis sichern wir die unternehmerisch verantwortungsvolle und sozial verträgliche Umsetzung von Kapazitätsanpassungen.
- Durch Begleitung der Führungskräfte und externe Moderation werden die Kräfte gebündelt, Reibungsverluste reduziert und die angestrebte Organisationsentwicklung nachhaltig unterstützt.

- Im Dialog mit erfahrenen Managern eigene Ziele und Handlungsmöglichkeiten erkennen
- Durch neue Blickwinkel neue Einsichten gewinnen
- Vorhandene Ressourcen optimal nutzen
- Unternehmerischen Erfolg und persönliche Weiterentwicklung fördern

Besonders in bewegten Zeiten, in Phasen des Auf- und Umbruchs, erwarten Unternehmen von ihren Führungskräften und Spezialisten, dass diese über sich hinauswachsen und sich als umsichtige „Leader“ erweisen. Um diesem besonderen Anspruch – oft von heute auf morgen – gerecht werden zu können, kann es sinnvoll sein, den Verantwortlichen zusätzliche Begleitung anzubieten.

Eine bewährte Maßnahme zur Unterstützung und Weiterentwicklung von Managern ist das Coaching. Es ergänzt die klassischen betrieblichen Entwicklungsmaßnahmen durch eine individuell auf die berufliche Herausforderung zugeschnittene Förderung.

Coaching unterstützt Leistungsträger darin, unternehmerische und berufliche Veränderungen als Chance und „sportliche Herausforderung“ anzunehmen.

Es hilft, das eigene Potenzial freizusetzen, die wesentlichen Ziele und Handlungsmöglichkeiten schneller zu erkennen und diese dann souverän umzusetzen. Ziel des Coaching-Prozesses ist nicht nur, die Komplexität der Aufgaben lösungsorientiert zu managen, sondern auch durch neue Blickwinkel neue Einsichten zu gewinnen und sich als Persönlichkeit weiter zu entwickeln.

Unter Coaching verstehen wir eine Kombination aus individueller Managementberatung, persönlichem Feedback und handlungsorientiertem Training. Es werden Themen behandelt, die die berufliche Herausforderung sowie die persönliche Weiterentwicklung betreffen.

- In einer Vorbesprechung zwischen Auftraggeber, Mitarbeiter und Berater werden die Rahmenbedingungen und Zielsetzung des Coachings geklärt.
- Die nächsten Schritte finden in absoluter Vertraulichkeit zwischen Mitarbeiter und Coach statt.
- Mitarbeiter und Coach konkretisieren die Aufgabenstellung und vereinbaren die weitere Vorgehensweise.
- Die ausführliche Standortanalyse umfasst die Vorgeschichte, die thematische und zwischenmenschliche Struktur sowie die persönlichen Werte und Einstellungen des Mitarbeiters.
- Auf dieser Basis werden Ziele und Handlungsoptionen identifiziert und ein Umsetzungsplan ergebnisorientiert entwickelt.
- Im Rahmen des Umsetzungstrainings werden mögliche Konfliktfelder diskutiert und optionale Verhaltensmuster und Kommunikationsstrategien erarbeitet.
- In der Umsetzungsphase steht der Coach als Sparringspartner zur Ergebnissicherung zur Verfügung.

- Coaching dient der Identifikation und Reflexion der wesentlichen Fragestellungen. Dabei sind unternehmerischer Erfolg und persönliche Weiterentwicklung gleichermaßen das Ziel.
- Der Coach hilft, das individuelle Potenzial optimal zu entfalten, damit die berufliche Situation effektiv und souverän gemanagt werden kann. Das Entscheidungs- und Kommunikationsverhalten des Coachees wird weiterentwickelt und seine Selbstwahrnehmung geschärft.
- Es wird die Fähigkeit trainiert, sich auf besondere Herausforderungen und neue Situationen optimal einzustellen sowie Ziele und Handlungspläne konsequent und gleichzeitig flexibel umzusetzen.

Typische Coaching-Anlässe sind:

- besondere Herausforderungen und Projektaufgaben
- erste Führungsaufgaben, Beförderungen, Versetzungen
- Umstrukturierungen, Fusionen
- Konflikte, Kommunikations- und Kooperationsprobleme
- berufliche Neuorientierung, Kündigung
- die gezielte, systematische Förderung von Potenzialträgern

GRUNDSÄTZE

- Der Kunde steht im Zentrum all unserer Aktivitäten. Wir orientieren uns kompromisslos an seinen Zielen und Werten. Auf seine Anliegen reagieren wir schnell und flexibel.
- In unserer Arbeit sind Visionen, Ziele und Strategien die Basis für entschlossenes, ergebnisorientiertes Handeln. Gleichzeitig werden diese immer wieder den Veränderungen der Rahmenbedingungen angepasst.
- Unser strategischer Coaching- und Beratungsansatz ist individuell, ganzheitlich und erfolgt aus einer Hand. Wir sind kompetenter und leidenschaftlicher Sparringspartner.
- Wir streben nach Fairness, Interessenausgleich und einer auf Dauer angelegten, vertrauensvollen, intensiven Partnerschaft.
- Unsere Leistungen, Honorare und Sachkosten sind transparent geregelt.
- Unsere Berater verfügen über langjährige Personal- und Managementenerfahrungen.



Dr. Holm Neubert, Dipl. Volkswirt:

- Promotion im Bereich Organisationspsychologie (Managementdiagnostik: Berufliche Entscheidungsprozesse)
- Langjährige Tätigkeit als Leiter Personal, Organisation und Inhouse-Consulting im Konzernverbund und mittelständischen Strukturen
- Intensive Erfahrungen in der Strategie- und Organisationsentwicklung sowie im Management von Personalabbauprozessen im In- und Ausland, einschließlich der Kommunikation des Wandels und Coaching der betroffenen Führungskräfte und Projektmanager/innen



Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater BDU e.V.

STANDORTE

- **Hamburg**
Heilwigstraße 39
20249 Hamburg
Tel. 040 / 63 97 - 4 8 14
Fax 040 / 63 97 - 4 8 27
- **Berlin**
Rüdesheimer Platz 10
14197 Berlin
Tel. 030 / 34 48 930
- **Dresden**
Arndtstr. 11
1099 Dresden
Tel. 0351 / 40 45 141
Tel. 0351 / 33 20 500
Mobil. 0351 / 312 58 99
- **Hannover**
Georgstraße 38
30159 Hannover
Tel. 0511 / 475 17 17
Fax 0511 / 475 18 18
- **Münster**
Nevinghoff 16
48147 Münster
Tel. 0251 / 5908 3407
- **Wipperfürth (NRW)**
Rote Höhe 18
51688 Wipperfürth
Kreuzberg
Tel. 02267 / 65 845 70
Fax 02267 / 65 845 71
- **Idstein**
Bahnhofstr. 58
65510 Idstein
Tel. 06126 / 95 95 001
- **Stuttgart**
Klosterbergstraße 36
71665 Vaihingen
an der Enz/Horrheim
Tel. 07042 / 91 15 90
Fax 07042 / 91 15 72
- **Kitzingen**
Königsberger Str. 50
97318 Kitzingen
Tel. 09321 / 38 31 769
- **Nürnberg**
Bucher Straße 3
90419 Nürnberg
Tel. 0911/ 13 21 46 7
Fax 0 911 / 13 21 46 8
- **München**
Liebigstraße 2a
82166 Gräfelfing
Tel. 089 / 897 365 22
Mobil 0170 585 1106



Heilwigstraße 39

20249 Hamburg

Tel. 40 / 6397 - 4814

Fax 040 / 6397 - 4827

Mobil 0174 / 160 97 89

info@dr-neubert.com

www.dr-neubert.com