



DR. NEUBERT

MANAGEMENTBERATUNG

NEWPLACEMENT & COACHING

„Es fürchtet jemand die Umwandlung?
Was kann denn ohne Umwandlung
geschehen?“

MARC AUREL

WENN TRENNUNG UNVERMEIDLICH WIRD

Gerade in schwierigen Situationen, wenn durch betriebliche Notwendigkeiten oder individuelle Probleme personelle Konsequenzen erfolgen müssen und Trennung unvermeidbar wird, ist die Art und Weise, wie ein Unternehmen mit seinen Mitarbeitern umgeht, von grundlegender Bedeutung. Sie beeinflusst – als praktizierte Unternehmenskultur – die Identifikation und Motivation aller Mitarbeiter sowie das Image und wirkt sich damit auf die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens aus.

Der Trennungsprozess fordert allen Beteiligten einiges ab: Der betroffene Mitarbeiter sieht sich mit einer ungewissen beruflichen Zukunft konfrontiert. Er durchlebt ein Wechselbad der Gefühle, das sich vom ersten Schock über Wut und Fassungslosigkeit bis hin zur Resignation und Zukunftsangst erstrecken kann. Häufig versucht er, das Unvermeidliche noch zu ändern.

Und das Unternehmen? Verantwortung für den einzelnen Menschen zu tragen und gleichzeitig verantwortlich zu sein für die weitere Entwicklung des Unternehmens als Ganzes stellt die Personalverantwortlichen vor schwerwiegende Herausforderungen.

Die Auswirkungen der Handlungen nach innen und außen müssen beachtet und abgewogen werden: Welche Folgen ergeben sich für die Motivation der Belegschaft? Welche Leistungsträger ziehen womöglich falsche Schlüsse und verlassen von sich aus das Unternehmen? Inwieweit werden Ansehen und Image des Unternehmens beeinträchtigt? Und nicht zuletzt ist die Kostenfrage bei allen Überlegungen zu berücksichtigen.

Erfahrene Berater können diesen Prozess im Interesse aller Beteiligten als Coach begleiten und moderieren. Konflikte, die sich in dieser schwierigen Situation nur schwer vermeiden lassen, werden in einer Frühphase beigelegt, bevor sie eskalieren.

Durch das Angebot, eine berufliche Neuorientierung professionell und zielgerichtet zu begleiten, ergeben sich für den Mitarbeiter erkennbar neue Perspektiven. Kosten für Rechtsstreitigkeiten werden vermieden, der Trennungsprozess zieht sich nicht quälend in die Länge. Und das Unternehmen setzt deutliche Signale nach innen und nach außen: notwendige Handlungen werden – trotz der Schwere der Entscheidung – bis zum Schluss verantwortlich und fair durchgeführt.

VERÄNDERUNG UND TRENNUNG ALS CHANCE

Coaching

- Durch neue Blickwinkel neue Einsichten

Newplacement

- Menschlich, fair und verantwortungsbewusst
- Im Wettbewerb der Bewerber alle Möglichkeiten optimal ausschöpfen; nur der erste Platz zählt

Wir begleiten Entscheidungsträger und Mitarbeiter durch alle personellen Veränderungsprozesse. Mit unserem pragmatischen und lösungsorientierten Coaching-Ansatz sowie durch Mediation zwischen Arbeitgeber, Mitarbeiter, Arbeitnehmervertreter und Arbeitsamt entsteht eine Atmosphäre, die es auch in der schwierigen Phase der Kapazitätsanpassung erlaubt, eine für alle Seiten akzeptable und tragfähige Lösung zu finden. Dabei gilt es im ersten Schritt zu klären, inwieweit betriebsbedingte Freisetzungen – beispielsweise durch Arbeitszeitflexibilisierungen – noch vermeidbar sind.

Ist die Trennung unausweichlich, stehen wir dem betroffenen Mitarbeiter zur Seite und entwickeln mit ihm gemeinsam Strategien für die möglichst nahtlose Fortsetzung der beruflichen Karriere. Auch wenn der berufliche Einschnitt zunächst persönlich sehr belastend ist, bietet die neue Situation zugleich Chancen. Sie gibt Impulse, die bisherigen beruflichen Zielvorstellungen professionell zu hinterfragen und möglicherweise eingetretene Pfade zu verlassen. Dazu gehören Standort- und Potenzialanalysen, Klärung der beruflichen Ziele, Entwicklung einer individuellen Vermarktungsstrategie sowie die Begleitung der Vertragsverhandlungen.

Die im Unternehmen verbleibenden Mitarbeiter erkennen, dass das Unternehmen auch in schwierigen Situationen fair mit seinen Mitarbeitern umgeht. Das Unternehmen stellt seine soziale Verantwortung unter Beweis. Es schafft Vertrauen und Loyalität und damit die Voraussetzungen, dass die zukünftige Entwicklung des Unternehmens mit dem vollen Engagement der verbleibenden Mitarbeiter in Angriff genommen werden kann.

Unternehmen:

- Wir bieten Managementberatung und Coaching in allen Fragen personeller Veränderungsprozesse. Dabei liegt der Schwerpunkt in der Gestaltung und Begleitung von Kapazitätsanpassungen sowie im Newplacement von Einzelpersonen und Gruppen.
- Wir beraten zur Vermeidung betriebsbedingter Freisetzungen sowie zu allen Modalitäten der Trennung; einschließlich der Beantragung von Fördermitteln.
- Wir begleiten den Kommunikationsprozess mit Mitarbeitern und deren Interessenvertretern.
- Wir unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Trennungsgesprächen.
- Wir führen zur Vorbereitung weitreichender Personalentscheidungen Potenzialanalysen und Audits durch.

Mitarbeiter:

- Im Coaching helfen wir – unter Wahrung der Vertraulichkeit – durch gezielte Fragestellungen und kritischen Dialog die eigenen Handlungsmöglichkeiten zu erkennen. Wir sind Sparringspartner in der Umsetzung und unterstützen unseren Klienten, sich auf neue Situationen optimal einzustellen.
- Wir bieten Newplacement – als Karriere-Coaching – für alle, die ihre berufliche Laufbahn außerhalb des Unternehmens fortführen bzw. neue Impulse geben wollen oder müssen.
- Gemeinsam mit dem Klienten analysieren wir die berufliche (Trennungs-) Situation.
- Selbst- und Fremdbild werden geklärt sowie die Erfolgsfaktoren der Vergangenheit und ein Eignungsprofil ermittelt. Auf dieser Basis erfolgt die Erarbeitung der beruflichen Ziele.
- Die Bewerbungsunterlagen werden gemeinsam erstellt und eine persönliche Marketingstrategie wird entwickelt. Zur Umsetzung der „Werbekampagne“ steht ein Arbeitsplatz mit Sekretariat zur Verfügung.
- Der Klient trainiert in Zusammenarbeit mit uns, sich authentisch und positiv zu präsentieren.
- Im neuen Arbeitsverhältnis begleiten wir den Klienten bis zum Abschluss der Probezeit.

Unternehmen:

- Als Coach helfen wir, Visionen und Ziele systematisch weiter zu entwickeln und konsequent zu verfolgen.
- Durch professionelles, sozial verträgliches Kapazitätsanpassungs-Management sowie Newplacement werden die Verhandlungen mit den Sozialpartnern verkürzt und das Personalbudget geschont.
- Durch Aufzeigen von Perspektiven werden die Trennungsgespräche erleichtert.
- Unnötige Auseinandersetzungen und langwierige Rechtsstreitigkeiten werden vermieden.
- Die Ressourcen von Vorgesetzten und Personalbereich werden entlastet.
- Mit dem Angebot von Newplacement wird das Unternehmen seiner Fürsorgepflicht gerecht. Damit werden die unvermeidbaren Störungen der Unternehmenskultur und der betrieblichen Abläufe ebenso wie Imageschäden in der Öffentlichkeit – insbesondere am Arbeitsmarkt – minimiert.

Mitarbeiter:

- Mit Coaching wird das eigene Entscheidungsverhalten – über ein höheres Maß an Objektivität, Kreativität sowie kritischer Reflektion – optimiert.
- Durch Newplacement wird die oft schmerzliche Trennung vom Unternehmen und die Zeit der existenziellen Unsicherheit in eine Karrierechance umgewandelt.
- Die Stärken, Talente und beruflichen Ambitionen werden ausgelotet.
- Über die Erarbeitung klarer und realistischer Zielsetzungen werden falsche Karriereentscheidungen verhindert und neue Chancen am Arbeitsmarkt entdeckt.
- Durch Kenntnis der Spielregeln am Arbeitsmarkt und Netzwerkkontakte wird der Zugang zum offenen und verdeckten Arbeitsmarkt erleichtert. Der Klient findet schneller eine adäquate Position.
- Die Vertragsverhandlungen mit einem neuen Arbeitgeber können in Abstimmung mit einem erfahrenen Berater optimiert werden.
- Das Coaching in der Probezeit hilft dem Klienten, schneller in der neuen Position und im noch nicht vertrauten sozialen Umfeld Fuß zu fassen und sein Potenzial optimal zu entfalten.

- Der Kunde steht im Zentrum all unserer Aktivitäten, wir orientieren uns kompromisslos an seinen Zielen und Werten. Wir reagieren schnell und flexibel auf seine Anliegen.
- In unserer Arbeit sind Visionen, Ziele und Strategien die Basis für entschlossenes, ergebnisorientiertes Handeln. Gleichzeitig werden diese immer wieder den Veränderungen der Rahmenbedingungen angepasst.
- Unser strategischer Coaching- und Beratungsansatz ist individuell, ganzheitlich und erfolgt aus einer Hand. Wir sind kompetenter und leidenschaftlicher Sparringspartner.
- Wir streben nach Fairness, Interessenausgleich und auf Dauer angelegte, vertrauensvolle, intensive Partnerschaft.
- Unsere Leistungen, Honorare und Sachkosten sind transparent geregelt.
- Unsere Berater verfügen über langjährige Personal- und Managementenerfahrungen.



Dr. Holm Neubert, Dipl. Volkswirt:

- Promotion im Bereich Organisationspsychologie (Berufliche Entscheidungsprozesse)
- langjährige Tätigkeit als Leiter Personal, Organisation und Inhouse-Consulting im Konzernverbund und mittelständischen Strukturen
- intensive Erfahrungen im Management von Personalauf- und Abbauprozessen im In- und Ausland, einschließlich Coaching betroffener Mitarbeiter

Mitglied im



Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater BDU e.V.

STANDORTE

- Norddeutschland - Hamburg
Heilwigstraße 39
20249 Hamburg
Tel. 040 / 63 97 - 4 8 14
Fax 040 / 63 97 - 4 8 27
- Ostdeutschland - Berlin
Rüdesheimer Platz 10
14197 Berlin
Tel. 030 / 34 48 930
Mobil 0178 / 544 33 44
- Rheinland - Düsseldorf
Kreuzbergstraße 69
40489 Düsseldorf
Tel. 0211 / 40 87 87 - 0
Fax 0211 / 40 87 87 - 40
- Rhein-Main-Gebiet - Wiesbaden
Biebricher Allee 19
65187 Wiesbaden
Tel. 0611 / 98 98 4 - 36
Fax 0611 / 98 98 4 - 35
- Süddeutschland - Stuttgart
Kiefernweg 9
70597 Stuttgart-Degerloch
Tel. 0711 / 75 88 94 61
Fax 0711 / 76 78 93 8
- Süddeutschland - Nürnberg
Moltkestraße 13
90429 Nürnberg
Tel. 0911/ 13 21 -467
Fax 0 911 / 13 21 - 468
- Süddeutschland - München
Metzstrasse 19
81667 München
Tel. 089 / 43 98 - 81 9
Fax 089 / 43 98 - 81 96



Heilwigstraße 39
20249 Hamburg
Tel. 040 / 6397-4814
Fax 040 / 6397-4827
info@dr-neubert.com
www.dr-neubert.com